

Beloningsbeleid Hulsebosch Assurantiën

Doel

Hulsebosch Assurantiën is gericht op een lange en duurzame relatie met onze klanten. Hierbij stellen wij het klantbelang centraal. Om dit te behouden is het van belang dat wij beschikken over goed gekwalificeerde en betrokken medewerkers. Dit beloningsbeleid is een hulpmiddel om te voorkomen dat er onzorgvuldig en niet-integer gehandeld wordt.

Uitgangspunten

Bij het opstellen van dit beloningsbeleid worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Klantbelang centraal
- Integriteit
- Transparantie
- Eenvoud
- Wet- en regelgeving

Beloning collega's

De volgende elementen maken deel uit van onze beloningsstructuur:

- Vast bruto maandsalaris
- Vakantiegeld
- Afhankelijk van de situatie een auto van de zaak
- In situaties een reiskostenvergoeding binnen de fiscale mogelijkheden

Daarbij worden de medewerkers op respectvolle wijze beoordeelt, sturen de leidinggevenden op het klantbelang en zijn zij bewust van de voorbeeldfunctie. Er is geen sprake van zogenaamde "targetdruk".

Beloning kantoor

Hulsebosch Assurantiën verstrekt passende adviezen en wij bemiddelen altijd volledig onafhankelijk en objectief. Onze beloning bestaat uit de volgende mogelijkheden:

- Provisie
- Fee
- Urendeclaratie
- Abonnementvorm

De beloningsvorm die van toepassing is wordt vooraf middels het dienstverleningsdocument kenbaar gemaakt.

Evaluatie

Het beloningsbeleid wordt jaarlijks door de leidinggevenden geevalueerd, beoordeeld en waar nodig aangepast.